



## **CIVITAVECCHIA SERVIZI PUBBLICI SRL**

Società interamente partecipata dal Comune di Civitavecchia

Sede legale Via Terme di Traiano, 42 -00053 CIVITAVECCHIA

C.F.14105271002

### **VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI**

**del 20 aprile 2022**

Il giorno 20 del mese di aprile 2022 alle ore 16:00, presso la Sede Comunale sita in Civitavecchia Piazzale P. Guglielmotti, 7, a seguito di regolare convocazione, si è riunita l'Assemblea dei Soci della Società CIVITAVECCHIA SERVIZI PUBBLICI SRL, per discutere e deliberare sul seguente

#### **Ordine del giorno**

- 1) Approvazione Bilancio di Esercizio 2021;
- 2) Ratifica affidamento di urgenza contratto di servizio "Bagni Ficoncella";
- 3) Adeguamento compensi Organo Amministrativo e Direttore Generale L.234/2021;
- 4) Varie ed eventuali.

Sono presenti il Socio Unico Comune di Civitavecchia, nella persona del Sindaco Avv. Ernesto Tedesco, il Vice Sindaco e Assessore all'Ambiente Avv. Manuel Magliani e l'Assessore alle Partecipate l'Avv. Daniele Barbieri, per l'organo di controllo il Revisore Dott. Sergio Osimo, Dott. Gennaro Coscia e Rag. Adele Santosuosso e per il Consiglio di Amministrazione il Presidente Avv. Fabrizio Lungarini, la Dott.ssa Valentina Sanfelice di Bagnoli e l'Avv. Matteo Mormino.

Sono presenti anche il Direttore Generale Dott. Daniele Pistola e il Dott. Francesco Battista, dirigente responsabile dei servizi finanziari del Comune.

Assume la presidenza l'Avv. Fabrizio Lungarini, il quale dichiara valida l'assemblea e chiama a fungere da segretario il Dott. Daniele Pistola, il quale accetta.

**In merito al punto 1) all'OdG** il Presidente illustra ai presenti che l'esercizio relativo all'anno 2021, seguendo gli indirizzi dell'Amministrazione comunale e in attuazione del PdRA, ha registrato un evidente miglioramento rispetto alle annualità precedenti, chiudendo con un utile di euro 17.822,89 ed un patrimonio netto negativo di euro 1.340.971,58.

Lascia la parola al Direttore Generale Dott. Daniele Pistola il quale illustra brevemente i risultati raggiunti.



Il Bilancio al 31/12/2021, in linea con le raccomandazioni e direttrici di intervento del Socio e in linea con quanto previsto dal PdRA, evidenzia un deciso ritorno alla redditività anche in termini di EBIT pari a euro 89.480,90 e di EBITDA pari a euro 1.482.982,42.

Tale margine è conseguenza di una attenta gestione orientata al proseguimento della politica di riduzione dei costi operativi, in piena continuità con quanto stabilito dalla DCC n. 78/2020, anche attraverso una riorganizzazione del personale interno, secondo i principi di efficienza, efficacia ed economicità che la stessa società, quale soggetto in house dell'Ente.

Le passività operative pari a euro 6.750.535,71 risultano in diminuzione di circa 1,4 milioni rispetto al 2020 (8.109.216,49).

Nello specifico il ricorso al lavoro in somministrazione, nonostante si sia manifestata la necessità di ricorrervi sia per consentire ai dipendenti nei mesi estivi lo smaltimento delle ferie oltre che per sopperire alla copertura dei servizi in sostituzione delle assenze causate dall'emergenza sanitaria, è sceso a euro 679.738,64 (- 33% rispetto al 2020 pari a euro 1.019.751 e - 55% rispetto al 2019 pari a euro 1.517.818).

Tale risultato, oltre a rappresentare il punto di partenza per la ricostruzione della solidità finanziaria e di un adeguato valore del patrimonio netto dopo le perdite maturate negli anni 2019 e 2020 anche per via degli effetti negativi causati dall'emergenza sanitaria da Covid-19, ha consentito all'organo amministrativo una revisione delle varie poste che hanno permesso anche di presentare un bilancio capace di rappresentare in modo corretto e veritiero la situazione della società.

Nello specifico è stato adeguato il Fondo accantonamento rischi per contenziosi e altre esposizioni per euro 1.357.058.

Il ritorno alla redditività, seppur minima rispetto alla perdita del 2020 di euro 2.154.068, risente comunque dell'effetto della pandemia e della riduzione del fatturato in alcuni servizi, tra cui il TPL, oltre che dei maggiori costi connessi alla gestione della pandemia.

Tali effetti negativi pari a euro 809.539 sono stati certificati da questa società da parte del Collegio Sindacale, trasmessi al Socio ed al Controllo Analogico. Il Socio ha riconosciuto il contributo straordinario "una tantum" per l'esercizio 2021, di importo pari ad euro 639.259,48.

L'indice di liquidità rimane in territorio negativo di euro - 1.340.972 e esprime una difficoltà finanziaria nel breve ma in deciso miglioramento rispetto al 2020 (- 5.508.602 euro).

Il patrimonio negativo si assesta al 31/12/2021 a euro - 1.340.972 con un incremento di oltre 3 milioni di euro rispetto al precedente esercizio a seguito del ripianamento da parte del Socio.

È opportuno sottolineare come rimanga ancora l'ultimo conferimento per il definitivo ripianamento del PN e la possibilità come per il bilancio chiuso al 31/12/2020 e previsto dalla normativa vigente di procedere alla "sterilizzazione" delle perdite in cinque anni.

Il bilancio è stato approvato dal CDA il 18 marzo 2022 il cui fascicolo è stato trasmesso all'organo di controllo ed al Socio.



Il Presidente dà lettura integrale della nota integrativa e della relazione sulla gestione, alla quale si rimanda per ogni ulteriore approfondimento.

Il Presidente del Collegio riporta alla propria relazione.

Con riferimento all'anno 2022 ed ai principali accadimenti che hanno caratterizzato la gestione in questi primi mesi dell'anno, il Presidente, pur permanendo le note criticità legate agli effetti negativi causati dall'emergenza sanitaria da Covid-19, sottolinea l'impatto notevole legato alle vicende geopolitiche dell'est europeo che hanno causato l'improvvisa impennata dei prezzi dei carburanti, delle materie prime dell'energia.

Quindi in un contesto di grande incertezza il Presidente tiene a mettere in guardia il socio sulla tenuta del piano di risanamento e della effettiva redditività dei contratti di servizio in essere.

Sin dal mese di gennaio 2022 la società ha comunque intrapreso un'intensa attività di Ricerca e Sviluppo sia coinvolgendo l'attività formativa e nuove procedure nella gestione del personale sia sviluppando nuovi processi come la app aziendale, la robotizzazione degli accessi ai parcheggi e l'istituzione dell'area IT.

Sul piano giudiziario Il Presidente evidenzia gli accadimenti positivi di questo inizio anno 2022 come il rigetto da parte del Tribunale di Civitavecchia della domanda di n.25 autisti del TPL di ricevere compensi integrativi per circa 235.000 euro, ma soprattutto il recente provvedimento di nullità del Decreto ingiuntivo di €. 1.566.904,33 promosso nei confronti di CSP da parte di Civitavecchia Infrastrutture.

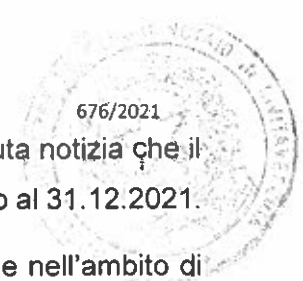
Quindi il Presidente sottolinea l'importanza di procedere da parte del Socio alla completa ricapitalizzazione della società, sia per chiudere la trattativa con C.I. ma anche per alcuni investimenti in mezzi di proprietà che in funzione permetterebbero risparmi in termini di leasing e noleggi e soprattutto sbloccare alcune trattative strategiche per l'individuazione di un sito alternativo alle difficili situazioni di contenzioso con il proprietario dei locali di Via Leopoli e Monna Felicità e con Cotral Spa per via Braccianese Claudia.

Dopo approfondita discussione l'assemblea con il voto espresso a voce dal rappresentante del Socio Unico

### **DELIBERA**

di prendere atto della relazione del collegio sindacale al Bilancio dell'esercizio sociale chiuso al 31/12/2021; di approvare il bilancio con tutti gli allegati e la relazione sulla gestione relativa all'esercizio sociale al 31.12.2021 così come predisposto dal Consiglio di Amministrazione che chiude con utile di euro 17.822,89 ed un patrimonio netto negativo di euro 1.340.971,58.

**In merito al punto 2) all'OdG** il Presidente illustra ai presenti l'affidamento temporaneo dei Servizi di pulizia e guardiania dell'Area comunale dei Bagni della Ficoncella avendo il Socio preliminarmente chiesto e ottenuto la disponibilità alla partecipata volta a garantire alla



cittadinanza i servizi e i tempi per indire un eventuale gara. Nel frattempo si è avuta notizia che il contratto sarà siglato sotto la forma di "addendum al contratto del portierato" e fino al 31.12.2021.

Parimenti si è ricevuta richiesta da parte del socio di gestire temporaneamente e nell'ambito di un nuovo addendum allo stesso contratto del portierato, il parco Yuri Spigarelli per un periodo di 6 mesi e comunque fino all'aggiudicazione del bando pubblico in scadenza nei prossimi giorni.

Il Presidente illustra la redazione di un primo business plan elaborato sulla base delle linee guida espresse dai due affidamenti temporanei che, per quanto riguarda i bagni della Ficoncella, a fronte della gestione autonoma degli incassi di CSP prevede la copertura delle spese e rendicontazione periodica al Socio con condivisione delle eventuali perdite al 50% e il riutilizzo di eventuali avanzi di gestione per interventi migliorativi, mentre per il parco Spigarelli si riceverà semplicemente un compenso mensile da parte del Comune.

Dopo breve discussione l'assemblea con il voto espresso a voce dal rappresentante del Socio Unico

### **DELIBERA**

di ratificare l'affidamento di urgenza per il contratto di servizio "Addendum al contratto del portierato -Bagni Ficoncella" e "Addendum al contratto del portierato – Parco Yuri Spigarelli", autorizzando quindi la firma dei relativi contratti di servizio.

**In merito al punto 3) all'OdG** il Presidente alla luce di quanto stabilito dalla Legge di Bilancio 2002 art.1 commi 538-587 e come deliberato dal Comune di Civitavecchia rispetto all'adeguamento dell'indennità del Sindaco e degli amministratori comunali,

Considerato quando stabilito dal verbale di nomina del CDA dell'11.02.2020 con il quale viene rapportato il compenso del Presidente e quello dei Consiglieri del CdA a quello del Sindaco, il Presidente propone l'adeguamento automatico a far data dal 1° gennaio 2022 dei compensi dell'Organo Amministrativo e applicando la medesima percentuale di incremento che seguirà anche in futuro gli aumenti stipendiali attribuiti al Sindaco.

Inoltre, considerata l'assidua presenza in sede del Direttore Generale Pistola, e i risultati da esso raggiunti nel suo periodo di applicazione, il CdA riferisce al Socio la volontà di riconoscere al D.G. un premio, previsto dal suo contratto, commisurato agli obiettivi raggiunti, il tutto nella misura massima pari agli aumenti percentuali attribuiti al Presidente e ai Consiglieri del CdA nella presente Assemblea.

Dopo breve discussione l'assemblea con il voto espresso a voce dal rappresentante del Socio Unico.

### **DELIBERA**

di procedere all'adeguamento dei compensi Organo Amministrativo ai sensi della L.234/2021 e riconoscere gli stessi a far data dal 1° gennaio 2022 e che per il futuro le variazioni dei compensi



seguiranno gli aumenti stipendiali del Sindaco come da atti di nomina. Delibera altresì di prendere atto della volontà del CdA di concedere il premio di risultato al D.G. Pistola nella misura che il CdA vorrà stabilire nei limiti sopra richiesti.

Il Verbale viene chiuso alle ore 19.00.

Il Segretario

Dott. Daniele Pistola

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'D. Pistola', written over the printed name.

Il Presidente

Avv. Fabrizio Longarini

A complex, stylized handwritten signature in black ink, written over the printed name.