

INFORMAZIONI PERSONALI

Alessandro Falco



OCCUPAZIONE PER LA QUALE
SI CONCORRE
POSIZIONE RICOPERTA
OCCUPAZIONE DESIDERATA
TITOLO DI STUDIO
DICHIARAZIONI PERSONALI

1) fondatore ed associato dello STUDIO LUPINO E FALCO, esercente attività di consulenza del lavoro

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

Sostituire con date (da - a)

Sin dall'abilitazione, avvenuta nell'anno 1988, ha svolto l'attività professionale di Consulente del Lavoro assistendo clienti di diversi settori di attività con conoscenza specifica dei principali CCNL, quali per esempio:

DIRIGENTI INDUSTRIA
DIRIGENTI COMMERCIO
PETROLIO (SETTORE PRIVATO)
METALMECCANICI
GRAFICA/EDITORIA
ALIMENTARI
PANIFICAZIONE
PELLI CUOIO
CERAMICA
TRASPORTO MERCI/LOGISTICA
PULIZIA
IGIENE AMBIENTALE
NETTEZZA URBANA
EDILIZIA
LAPIDEI
VETRO
LEGNO-ARREDAMENTO
TESSILE ABBIGLIAMENTO
PANIFICATORI
BARBIERI,PARRUCCHIERI
ESTETISTI
LAVANDERIE
STUDI PROFESSIONALI
COMMERCIO E TERZIARIO

CASE DI RIPOSO E CURA
SANITA'
VIAGGIATORI E PIAZZISTI
POMPE FUNEBRI
FARMACIE PRIVATE
FARMACIE MUNICIPALIZZATE
AGENTI IMMOBILIARI
AUTOSCUOLE
IMPIANTI SPORTIVI
ALBERGHI, PUBBLICI ESERCIZI
AGENZIE DI VIAGGIO
ASSICURAZIONI
AGRICOLI
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI
PORTIERI
AUTOFERROTRANVIERI
ACQUEDOTTI
ISTITUZIONE SOC ASSISTENZ.
CINEMATOGRAFIA

I clienti assistiti ricevono la necessaria consulenza sin dalla costituzione del rapporto di lavoro con i propri dipendenti nelle varie tipologie contrattuali previste dalla normativa ad esempio: contratti a tempo indeterminato, determinato, con o senza agevolazioni fiscali e/o contributive, apprendistato, lavoro intermittente, lavoro parasubordinato, part-time, ecc.

Sono state sempre approfondite le proprie conoscenze legislative in base alla soluzione delle problematiche dei propri clienti assistiti determinando una casistica molto vasta in merito alle nuove normative del lavoro nonché alla regolamentazione ed alla risoluzione dei rapporti di lavoro, le discipline contrattuali assicurative e previdenziali, tra cui anche le denunce e le contribuzioni INPS dovute per la gestione ex INPDAP, ex ENPALS e fiscali. Le discipline legali, nei contenziosi con il personale dipendente dei clienti, sono sempre state fonte di studio con avvocati specialisti ed hanno determinato una ottima conoscenza e valutazione dei singoli casi che si sono riproposti: sono frequenti le conciliazioni ex art. 7 L. 604/66 così come modificato dalla legge 92/2012.

L'assistenza è rivolta anche alla presentazione di ricorsi in fase amministrativa presso enti pubblici quali INPS INAIL e PROVINCIA MINISTERO DEL LAVORO, ecc in materia di contribuzione, assicurazione qualificazione del rapporto e collocamento obbligatorio. Durante l'attività professionale svolta ha avuto modo di assistere i clienti nelle verifiche da parte degli organi di Vigilanza, ovvero consigliare nel contenzioso con gli stessi nonché svolgere funzioni di natura sindacale in sede di conciliazione del lavoro nelle controversie sorte tra i clienti stessi ed i loro dipendenti.

Inoltre l'attività professionale è stata rivolta anche per fornire assistenza ai clienti per quanto attiene la normativa della Sicurezza del Lavoro; infatti ha avuto modo di analizzare una vasta casistica in materia di infortuni sul lavoro con le denunce d'infortunio e le verifiche da parte degli organi di vigilanza.

Tale casistica e' di grande rilevanza ai fini dell'individuazione delle caratteristiche con cui gli infortuni si sono verificati o eventualmente delle negligenze del datore di lavoro e/o lavoratore nell'espletare il lavoro con idonea conoscenza e nella giusta sicurezza. Inoltre la conoscenza legislativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro, di cui al DPR. 303/56, 547/55, e gli orientamenti comunitari in materia sono stati la base degli sviluppi svolti in azienda in base alle tipologie di attività che di volta in volta sono state affrontate.

Le normative in materia, quale ad esempio il D.lgs 277/91, sono state fonte di studio, anche attraverso partecipazione a convegni, ed applicate in capo ai diretti interessati datori di lavoro e lavoratori.

Le norme introdotte dal D.lgs. 626/94 e 242/96 ed 81/2008 sono state oggetto di studio e attuate approfonditamente in collaborazione con Ingegneri specializzati, omologazioni ex ISPESL, acustica industriale e civile, di impianti di climatizzazione e termoidraulici, e prevenzione incendi, con Medici del Lavoro e Igienisti ambientali.

Fornisce assistenza ai propri clienti in tutte le fasi ispettive.

L'assistenza è rivolta ad aziende e attività di tutti i settori economici per un numero complessivo di aziende compreso tra i 200 e 250 clienti.

Tra le esperienze professionali si elencano alcuni clienti di società a totale partecipazione pubblica e Enti pubblici:

VETRALLA SERVIZI SRL, società interamente partecipata dal Comune di Vetralla, cliente sin dall'anno 2004 (CCNL Terziario: Commercio);

TARQUINIA MULTISERVIZI SRL società interamente partecipata dal Comune di Tarquinia, sin dal 2008 (CCNL: Farmacie Municipalizzate, Farmacie Private, Pubblici Esercizi, e in passato anche IGIENE AMBIENTALE, NETTEZZA URBANA e SANITA');
CEFAS ENTE AZIENDA SPECIALE DI FORMAZIONE E SVILUPPO DELLA CCAA DI VITERBO

(CCNL Terziario: Commercio)

ORDINE DEI MEDICI VETERINARI DELLA PROVINCIA DI ROMA (CCNL: Enti Pubblici non Economici)

FLAVIA SERVIZI SRL, società interamente partecipata dal Comune di Ladispoli (CCNL Acquedotti, Autoferrotranvieri, Terziario: Commercio, FARMACIE MUNICIPALIZZATE, Pulizie, Giomalisti,)

HCS HOLDING SRL in Liquidazione società interamente partecipata dal Comune di Civitavecchia (CCNL DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI, IGIENE AMBIENTALE, GAS-ACQUA, AUTOFERROTRANVIERI, TERZIARIO: COMMERCIO);

ARGO SRL in Liquidazione, società del gruppo HCS Civitavecchia (CCNL AUTOFERROTRANVIERI, TERZIARIO: COMMERCIO);

CITTA' PULITA SRL in Liquidazione, società del gruppo HCS Civitavecchia (CCNL IGIENE AMBIENTALE, AUTOFERROTRANVIERI E PULIZIE);

IPPOCRATE SRL in Liquidazione, società del gruppo HCS Civitavecchia (CCNL FARMACIE MUNICIPALIZZATE, ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI UNEBA, IGIENE AMBIENTALE);

CIVITAVECCHIA SERVIZI PUBBLICI SRL (CCNL DIRIGENTI AZIENDE INDUSTRIALI, IGIENE AMBIENTALE, GAS-ACQUA, AUTOFERROTRANVIERI, TERZIARIO: COMMERCIO, CCNL IGIENE AMBIENTALE, PULIZIE FARMACIE MUNICIPALIZZATE, ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI UNEBA)

CISTERNA AMBIENTE SPA IN LIQUIDAZIONE (CCNL IGIENE AMBIENTALE).

CONSORZIO PER LA TUTELA E LA SALVAGUARDIA PERSONE E AMBIENTE Tuscania (CCNL Enti Locali)

BRACCIANO AMBIENTE SPA (CCNL IGIENE AMBIENTALE) ORA FALLITA IN ESERCIZIO PROVVISORIO GESTIONE DEL PERSONALE.

FLAVIA SERVIZI SRL, società nata dalla Fusione tra ALA SERVIZI SRL e FLAVIA ACQUE Srl, interamente partecipata dal Comune di Ladispoli (CCNL Acquedotti, Autoferrotranvieri, Terziario: Commercio, Farmacie Assofarm, Giomalisti);

Inoltre si è fornita assistenza e consulenza, sin dal 2008, alla società **CEV spa a S.U., società interamente partecipata dal Comune di Viterbo**, in merito a relazioni sindacali, con stipula di accordi in sede aziendale che in sede Amministrativa, riguardanti ammortizzatori sociali e passaggi di dipendenti ad altre società.

Sono state inoltre approfondite ed applicate tutte le recenti modifiche introdotte a livello legislativo, le interpretazioni e atti della Corte dei Conti, circolari ministeriali nonché diversi aspetti che riguardano la disciplina dei rapporti di lavoro, le modalità per il reclutamento di personale, ecc. ed in particolare il D.lgs 165/2001, il D.L. 112/2008, il D.L. 78/2009, il D.L. 78/2010 e il D.L. 95/2012, la legge 147/2013, ecc.

E' stato predisposto per il Comune di Vetralla un quesito che è stato trasmesso alle Consiglio delle Autonomie Locali riguardante il trattamento economico del personale della società partecipata che è stato oggetto di precisa risposta da parte della Corte dei Conti ed all'ANCI.

In merito a pubblicazioni si cita la collaborazione avuta con una casa editrice, specializzata del settore dentale, per la redazione di articoli di natura giuslavoristica che sono stati pubblicati a livello nazionale nonché la gestione e redazione della sezione circolari del sito www.studiolupinoefalco.it

La propria attività professionale ha come bagaglio l'esperienza in diverse procedure di mobilità attuate sia in società pubbliche che in società private:

Licenziamento collettivo Vetralla Servizi Srl;

N. 2 licenziamenti collettivi presso la Soc. Tarquinia Multiservizi Srl

Licenziamento collettivo presso la Casa di Cura RSA Villa Anna srl;

Licenziamento collettivo Società Il Pigno Sas

Licenziamento collettivo GLOBAL CONSULTING SAFETY s.r.l.s.

N. 2 Licenziamenti collettivi FALLIMENTO 44/2016 BRACCIANO AMBIENTE SPA

Durante la fase sindacale ed amministrativa del licenziamento collettivo le competenze professionali sono state maggiormente approfondite in merito alla stipula di **contratti di solidarietà difensivi**.

Inoltre ultimamente con la crisi economica nazionale i clienti, sia privati che le società Partecipate, sono stati assistiti nelle varie operazioni di gestione della crisi aziendale che riguardano le relazioni sindacali, e nelle procedure amministrative al fine del riconoscimento delle autorizzazioni agli ammortizzatori sociali.

La Cassa Integrazioni, straordinaria in deroga ed ordinaria ha riguardato circa 60 aziende tra pubbliche e private che vengono e sono state direttamente assistite sia nelle consultazioni sindacali, che in tutte le fasi riguardanti le procedure di presentazione e autorizzazione e gestione.

Sono state attivate inoltre anche le nuove procedure del FIS FONDO INTEGRAZIONE SALARIALE, nuovo ammortizzatore sociale previsto dalla riforma Jobs-Act di cui al dlgs 148/2015.

Inoltre tra le procedure di contenimento dei costi sono frequenti le procedure atte alla rinegoziazione degli istituti contrattuali individuali e/o da accordi collettivi aziendali.

Tra le società partecipate che hanno avuto assistenza per circa 500 dipendenti posti in CIG o in Mobilità si citano:

CEV spa in liquidazione a S.U. Comune di Viterbo (prima del trasferimento del personale in Francigena);
VETRALLA SERVIZI SRL agli albori della CIG in deroga;
TARQUINIA MULTISERVIZI Srl
HCS HOLDING CIVITAVECCHIA SRL IN LIQUIDAZIONE
ARGO SRL IN LIQUIDAZIONE
IPPOCRATE SRL IN LIQUIDAZIONE
CITTA' PULITA SRL IN LIQUIDAZIONE

Inoltre oggetto delle attività svolte sono state anche i contratti di prossimità rivolti a gestire anche le crisi aziendali senza l'avvio di ammortizzatori sociali con ottimi risultati anche sul profilo dei risparmi soprattutto nelle società partecipate (contratto di prossimità su VETRALLA SERVIZI SRL, e su FALLIMENTO BRACCIANO AMBIENTE Spa).

Altre importanti attività svolte riguardano le contrattazioni di secondo livello che sono state e sono tutt'ora svolte e in fase di relazione sindacale, sia di società partecipate che private e riguardano tutti i settori tra i quali le aziende di trasporto pubblico locale (CCNL AUTOFERROTRAVIERI) del servizio idrico (CCNL ACQUEDOTTI), servizio sanitario (CCNL ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI) nel rispetto delle delibere del S.U. ai sensi legge 147/2013.

In merito al reclutamento di personale l'esperienza professionale riguarda anche l'assistenza fornita ai responsabili delle società partecipate e degli enti proprietari nella redazione del "regolamento per le assunzioni e per gli affidamenti degli incarichi". Infatti questi documenti sono stati oggetto di studio sin dall'anno 2008 assieme ai funzionari degli enti proprietari con i quali sono state condivise le norme per le assunzioni di personale nel rispetto del patto di stabilità, anche se le stesse norme, riguardanti le società partecipate, non sempre sono state di facile interpretazione e quindi adeguando le procedure anche in base alle varie deliberazioni che si sono susseguite da parte della Corte dei Conti.

Inoltre l'attività viene svolta anche nella redazione di bandi di selezione pubblica per l'assunzione di personale nonché nelle selezioni stesse con partecipazione alle relative commissioni per la redazione delle relative graduatorie.

Infine tra i clienti attualmente assistiti dallo studio vi sono anche organizzazioni sindacali di rilevanza nazionale, patronati, quali Enti Nazionali di Assistenza sociale, tra cui anche un CAF nazionale.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- titolo di studio di Ragioniere presso l'ITCS Paolo savi nel 1983

nel 1988 ha conseguito l'abilitazione all'esercizio della professione di Consulente del Lavoro sostenendo l'esame di stato previsto;
- è iscritto dal 16/05/1988 presso l'ordine dei Consulenti del Lavoro di Viterbo al n. 142;

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	A1	A1	A1	A1	A1
	Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto				
Francese	A1	A1	A1	A1	A1
	Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto				

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative • possiedo ottime competenze comunicative acquisite durante la mia esperienza nelle relazioni sindacali sia in sede Amministrativa che Aziendale;

Competenze organizzative e gestionali • leadership, attualmente responsabile e titolare di un'organizzazione di consulenza ed elaborazione dati con un team di 12 persone;

Competenze professionali • buona padronanza dei processi e di controllo qualità

Competenza digitale

AUTOVALUTAZIONE				
Elaborazione delle informazioni	Comunicazione	Creazione di Contenuti	Sicurezza	Risoluzione di problemi
Ottima	Ottima	Ottima	Ottima	Ottima

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato
Competenze digitali - Scheda per l'autovalutazione

Sostituire con il nome del(i) certificato(i) TIC

- buona padronanza degli strumenti della suite per ufficio (ottima conoscenza dei software paghe, elaboratore di testi, foglio elettronico, software di presentazione)
- buona padronanza dei sistemi informatici messi a disposizione dai maggiori Enti Previdenziali ed assicurativi Italiani;

Altre competenze • analista (verifica di correttezza del cedolino paga, dell'UNIEMENS, delle denunce annuali fiscali e previdenziali e assicurative);

Patente di guida B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni Casa editrice Infodent redazione di articoli di natura giuslavoristica pubblicati a livello nazionale. Gestione e redazione circolari nel sito www.studiolupinoefalco.it

07/03/2016 Eutekne

www.eutekne.info/Sezioni/Art_554823_senza_regole_di_selezione_assunzioni_delle_societa_a_controllo.aspx

07/03/2016 La Lanterna sul fisco

www.lalentesulfisco.it/abc-news/senza-regole-di-selezione-assunzioni-delle-societa-a-controllo-pubblico-nulle,3,27133

dicembre 2016 Anutel Tributi & Bilancio <http://studiolupinoefalco.it/files/2016/12/Articolo-soc-partecipate-ANUTEL.pdf>

Presentazioni

Progetti

Conferenze

Seminari

- 05/02/2016 Civitavecchia (RM) – relatore nel convegno: Il Decreto Madia le novità e gli effetti sui servizi pubblici locali e sulle società partecipate
- 14/10/2016 Studio AOR Via Sistina Roma – relatore nel Seminario: Testo Unico delle Società a Partecipazione Pubblica
- 26/10/2016 Civitavecchia (RM) – relatore nel convegno: Testo Unico delle Società a Partecipazione Pubblica le principali novità della riforma e le prime scadenze per gli Enti Locali. Amministratori e Professionisti a confronto
- 22/06/2017 Roma (RM) – relatore nel convegno: Riforma Testo Unico Partecipate le principali novità e le prossime scadenze.
- 14/09/2017 Latina (RM) – relatore nel convegno: Testo Unico Società Partecipate la scadenza del 30/09/2017 per la ricognizione delle partecipazioni societarie. Gli adempimenti a carico degli Enti Locali.

Riconoscimenti e premi

Appartenenza a gruppi /

ssociazioni

Referenze

Dati personali

Menzioni

Corsi

Certificazioni

Iscrizione Consiglio Provinciale dei Consulenti del lavoro di Viterbo al n. 142

Frequenza dei corsi di formazione continua in materia di Consulenza del Lavoro

ALLEGATI

Il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali indicati in conformità a quanto previsto dal Dlgs 196/2003 e s.m.i.